

青岛工程职业学院文件

青工职院〔2022〕8号

关于印发《青岛工程职业学院2022年工作要点》 的通知

学院各部门、单位：

《青岛工程职业学院2022年工作要点》已经学院研究通过，
现予以印发，请遵照执行。

青岛工程职业学院

2022年3月7日

青岛工程职业学院 2022 年工作要点

2022 年是学院乘势快上的重要一年。学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，重点围绕“两个巡察检查”整改和七个项目负责制工作，完善体制机制，创新驱动，提升组织力与执行力，以“严、真、细、实、快”的工作作风深入推进学院各项工作，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、加强党的建设，全面从严治党

1. 加强党的全面领导，严格落实从严治党

目标任务：抓实管党责任，突出党建引领，助推学院高质量发展。

工作措施：强化党建引领作用，抓实党建“一核四点”品牌建设，健全完善党建体制机制，探索构建党建新模式，推进党建和业务深度融合、同频共振；切实履行全面从严治党政治责任，强化政治监督，开展专项监督检查；坚定不移反对和惩治腐败，深入推进清廉学院建设；持续加固中央八项规定精神堤坝，严查“四风”问题；落实巡察整改任务，推动健全长效机制。全面推进纪检监察机构规范化、法治化、正规化建设，发挥好监督保障

执行、促进完善发展作用。

（责任部门：办公室、组织部、纪委、各党支部）

2. 加强政治建设，抓好意识形态工作

目标任务：强化理论学习，确保党的理论武装；筑牢思想防线，坚守意识形态主阵地。

工作措施：把党的政治建设摆在首位，加强理论学习，进一步组织完善学院党委理论中心组学习、党委会第一议题制度。落实党管意识形态原则，做好意识形态专项检查准备工作，全年定期按时召开意识形态专题会议不少于2次。组织开展意识形态校内巡查1次；加强舆情监测工作和新闻联络员队伍建设，加强对敏感舆区及重大时间节点的舆情监测。协调开展舆情监测系统上线使用。开展舆情专题培训不少于2次。

（责任部门：宣传部、组织部、各党支部）

3. 提升学院影响力，做好宣传工作

目标任务：深度挖掘学院内涵，全方位提升宣传品质。

工作措施：选树典型人物，加强选题策划，开展系列宣传、系列报道，提升学院品牌；拓展媒体合作，依据重要节日、重要时间节点、学院重大活动、重要成果进行深度、广泛报道。与省级、国家级媒体对接，发表深层次文章；转变媒介传播理念，打造优质全媒体，发布、创作优质文章、优质视频，进一步扩大学院公众号、微博、抖音的宣传影响力。整合学生新媒体、电视台、记者站的指导管理，形成宣传合力。

（责任部门：宣传部、各有关部门）

4. 加强领导班子及干部队伍建设

目标任务：抓实干部队伍，突出配齐配强，为学院发展提供坚强保障。

工作措施：坚持党管干部原则，配齐配强学院中层干部队伍，做好干部选拔任用工作；从严管理监督干部，抓实干部日常考核工作，完善中层领导班子和中层干部考核评价体系；着力增强党员领导干部党建、业务能力和水平，加快建设“三化一型”高素质干部队伍，开展“双提升工程”。推进“红匠讲堂”建设，组织劳模、工匠、技术技能人才及党建专家进校园。

（责任部门：组织部、教师服务中心）

5. 强化基层党组织建设

目标任务：抓实组织建设，突出规范化，夯实基层组织堡垒。

工作措施：强化党支部规范化建设，推进党支部设置调整及开展选举工作；健全完善支部工作考核机制，出台《党支部评星定级实施办法（试行）》等制度；推进“强引领”工程，创新品牌建设，围绕“工科”特色，建立党委、支部两级品牌创建；推进党员干部全过程监督，建立党员干部“成长手册”，实行量化积分管理。

（责任部门：组织部、各党支部）

6. 做好统战及群团工作

目标任务：抓实统战工作，发挥群团作用，为学院建设发展

献计献策。

工作措施：做好政协委员和民主党派推荐工作；健全工会、团委等群团组织运行机制，完善相关规章制度。召开教教职工代表大会、团代会、学生代表大会，建立健全民主管理和民主监督体系；持续打造“教师至上”品牌，开展丰富多彩的教教职工活动；广泛开展庆祝建团 100 周年主题宣传教育实践活动。完善校、院、团支部三级联动机制，推动“青马工程”提档升级。深入开展“三下乡”社会实践和调研活动。用好“青鸟计划”，推动实习实践，深化“千校万岗”大学生就业服务行动。

（责任部门：组织部、学生服务中心）

二、实施规范管理，推动事业发展

7. 推进依法治校，建立健全学院各项规章制度

目标任务：推进依法治校，建立健全规章制度，用制度指导和监督工作，确保各项工作有规可依、有章可循。

工作措施：制定依法治校实施方案；完善部门规章制度，梳理上级文件要求，结合学院实际制定相关管理制度，形成制度体系。加强制度编制、修订、发布、使用、废止的过程管理，形成上级有效文件和内部文件“两个清单”；依据制度配套建立健全相关工作流程。利用 OA 系统实现工作流程信息化升级。

（责任部门：办公室、各有关部门（单位））

8. 落实项目负责制重点工作任务

目标任务：推进项目负责制 7 大重点项目，落实工作方案，

确保项目落地。

工作措施：根据七个项目负责制实施方案建立工作清单；建立定期调度制度，对各项目工作实行“每双月一调度”，重点调度各项工作推进落实的进展情况；设立专项考核，定期通报方案执行进度；以课题形式推进建设，推出标志性成果，并做好策划宣传；通过项目推进学院各项工作，打造学院特色品牌。

（责任部门：办公室、各有关部门（单位））

9. 做好常态化疫情防控工作

目标任务：加快推进疫苗接种进度，做好突发疫情应急处置工作。

工作措施：进一步做好学院疫情防控工作。做好学生疫苗接种的沟通告知、摸底统计、宣传教育等工作，本着知情、同意的原则，及时接种；加强应急演练，规范应急诊疗流程；进一步加强医务室建设，发挥其积极作用。

（责任部门：后勤服务中心、办公室、教师服务中心、学生服务中心）

三、坚持教学工作中心地位，高质量抓好教学工作

10. 加强专业建设

目标任务：聚力攻坚专业群建设，推进项目建设取得成效。

工作措施：继续完善优化大型共享虚拟仿真实训基地项目；充分论证调研做好中央财政专项资金项目建设；做好2022年专业人才培养方案的制定和修改工作；制定《青岛工程职业学院专

业建设评估实施方案》，开展专业建设评估工作。

（责任部门：教学服务中心、各二级学院、教师服务中心）

11. 提高课程建设水平，深化教学改革和教学研究

目标任务：聚焦改革课堂教学，促进三教改革取得成果。

工作措施：抓好“四课”教研活动，组织教学能力比赛、做好优质课评选，提高课堂教学质量；抓好“333”教师培养工程，开展汇报课反馈评价、教师技能比赛、汇报课评选等活动。评选2-3门课程思政示范课程。组织开发新型活页式实训教材，编写印制校本教材。制定《青岛工程职业学院课程建设管理办法》，引进一批通识课程、专业选修课程等优质课程资源。推进校内课程教学资源建设，推进线上课程达到课时数的教学要求。

（责任部门：教学服务中心、各二级学院、招生就业与校企合作处）

12. 抓实教学管理工作

目标任务：聚合管理力量，增进教学管理实效。

工作措施：规范教学管理制度，抓好教学管理质量。强化教学督查，发挥教学评价作用，实施专项检查与量化评价。稳步、规范推进实施学分制管理工作，综合评价学生学习成绩和综合素养。细化实习管理评价，制定出台《跟岗实习指导教师工作评价办法及量化细则》《学生跟岗实习考核成绩及量化细则》，完成2019级实习学生跟岗实习学分评价；启动顶岗实习阶段的实习协议签订、实习指导教师专题培训和实习管理制度。规划图书馆

建设，创设学院精神文化地标。

（责任部门：教学服务中心、各二级学院）

13. 加强“双师型”教师队伍建设，落实人才引进保障政策
目标任务：引培并举，多途径、全方位引进培养高层次人才。

工作措施：加大高层次人才引进力度，完善招聘流程，重点招聘副教授和博士以上等级优秀人才；优化人才队伍结构，加强兼职教师队伍建设，邀请国内外专家学者担任学院特聘教授。聘请企业优秀技术人才和管理人才担任兼职教师、大学生创新创业导师，建立创新创业导师人才库；进一步加强教师评优评先工作，扩大我院优秀教师在社会上的知名度，提高学院影响力；高质量学术团队的教师队伍建设模式，提高教师的教学与科研能力；加强“双师型”教师队伍建设。

（责任部门：教师服务中心、教学服务中心）

14. 推进职称改革制度与师德师风建设

目标任务：完善职称改革，加强师德师风建设，做好职称评审工作。

工作措施：结合学院实际，进一步修订、完善职称评审办法；组织做好各个岗位的考核、等级晋升等工作；加强教师在科学精神、职业道德、从业操守、意识形态等层面的评价考核；深入开展师德师风教育，严肃查处违背教师职业道德的行为，在岗位聘用、专业技术职务评聘、师德考核、年度考核等工作中实施师德“一票否决”。

(责任部门：教师服务中心、教学服务中心)

15. 加强培训鉴定工作

目标任务：拓展培训资质，推动继续教育加快发展，积极拓展学生学历提升路径。

工作措施：申办民办培训学校公司。申报职业技能等级社会评价、青岛市企业员工专业技术继续教育培训、青岛市退伍军人培训等资质。积极开展企业新型学徒制等财政补贴性培训项目。开展面向青岛市老年人的职业技能培训和鉴定工作。完成成人高等学历继续教育相关专业的申报和建设。完成自学考试社会助学机构的申报工作，组织好 2022 级在校学生自学考试招生和培训教学工作。组织做好学院培训工作考核工作。

(责任部门：培训处、各二级学院)

四、围绕立德树人和创新创业，提升学生工作水平

16. 推进大学生思想政治工作和创新创业教育

目标任务：提升大学生思想政治素养，做好创新创业教育及职业生涯规划。

工作措施：将思想政治教育纳入人才培养方案，全面提升学生综合素质。将思想政治教育“基因式”融入社团活动全过程，探索学生社团与课程思政一体化育人模式；用好课堂教学主渠道，推进“思政课程”和“课程思政”建设。完善学院心理危机预防干预体系及心理健康教育体系；加强大学生创新教育，以赛促学，将创新教育融入思政教育、第二课堂教育全过程。建立健全创新

创业师资队伍，完善创新创业教育教学内容和课程体系，引进社会资源创建省级大学生创业孵化示范基地。

（责任部门：学生服务中心、招生就业与校企合作处、基础教研部、各二级学院）

17. 做好学生管理与服务

目标任务：从管理、服务和活动等方面全方位提升学生满意度。

工作措施：落实学生综合素质提升项目，做好学生综合素质评价工作；推进书院化宿舍建设；落实辅导员“五进”工作要求；加强二级学院学生管理督导工作；实施基于“诚信感恩”教育的资助育人工程；落实新《兵役法》要求，加强征兵宣传工作；做好学生社团建设和管理工作。

（责任部门：学生服务中心、各二级学院）

18. 做好招生就业工作

目标任务：高质量完成招生任务，构建大招生体系，广开就业渠道，实现“入口旺”和“出口畅”良性生态。

工作措施：落实生源质量提升项目，完善分类别招生体系，做好招生三年规划，建立稳固的生源基地，实现生源质量稳步提升。建立健全就业制度，抓好就业队伍建设，加强就业指导力度，实现首届毕业生优质就业率达到98%以上。

（责任部门：招生就业与校企合作处、学生服务中心、各二级学院）

五、加强科研工作和对外交流合作

19. 着眼高水平科研项目，提升科研工作质量

目标任务：完善科研管理制度体系，增强教师队伍科研能力，促进科技成果转化、实现科研及技术服务新突破。

工作措施：筹备创建高等职业教育发展研究中心，加强职业教育政策研究、重难点课题研究。加强科研项目管理力度，组织好2022年度各级科研项目、成果申报和遴选推荐工作。成立专家智库，邀请专家进行项目专题讲座，联合申报高质量、高层次课题。筹备成立学院科协，利用好各学会、协会等团体平台进行科研项目合作与交流。推进校企合作，加强产学研融合发展，组织科研骨干教师到企业调研，挖掘“草根”课题，开展技术服务，促进科技成果转化。

（责任部门：科研处、各二级学院）

20. 加强国际合作，扩大教育对外开放

目标任务：推动学院“走出去”，多点构建对外合作网络，实现国际交流合作新突破。

工作措施：建设校内一级网页英文版面，及时更新英文版的学院重要信息，构建国际化校园文化氛围。按照海外职院工作计划有序开展海外职院建设工作。加强与德国、美国与俄罗斯等职业教育发达国家的联系与交流，着重推进与瑞士西北应用科学艺术大学开展合作，争取签署合作协议。依托教育集团资源，开展海外专升本、专升硕项目合作，培养学生在海外攻读本科学位、

硕士学位。

（责任部门：国际交流合作处、各二级学院）

六、推进校企合作和产学研融合发展

21. 推进校企合作和产学研融合发展

目标任务：深化产教融合，推进校企合作。

工作措施：实施与大型质优企业合作战略，共建 1-2 个产业学院，探索共建大型虚拟仿真共享实训基地；引产入校，共建 3-4 个校内生产性实训基地；资源共享，打造 3-4 个校企合作特色专业；深化校企“订单式”人才培养模式，实现人才精准培养。

（责任部门：招生就业与校企合作处、教学服务中心、科研处、各二级学院）

七、强化各项支撑保障建设

22. 加强校园文化及精神文明建设

目标任务：推进校园文化建设，营造职教特色文化氛围。培育和践行社会主义核心价值观，开展文明校园建设。

工作措施：落实学院校园文化建设项目，持续推进校园文化建设，做好精神文化理念挖掘、校园 VI 手册落地、导视系统、雕塑对接安装及制度行为文化建设。组织好 2022 年文明校园迎评迎检工作。完成创文明典范城市相关要求自查工作，严格落实学院省级文明单位和省级文明校园评比各项工作和要求。做好五四、国庆、党的二十大等重大节日活动宣传策划。开展校园文化艺术节等活动。完成学院文明处室、文明班级、文明食堂大评比。

（责任部门：办公室、宣传部、学生服务中心）

23. 推进校园信息化建设

目标任务：扎实推进“智慧青工”建设，充分发挥信息化驱动引领作用，以服务教学、学习为核心实现信息技术与教育教学的深度融合。

工作措施：建好数据标准、一网通办，做好数据治理，为学院提供决策支撑、为部门提供数据服务、为教育教学赋能；做好党的二十大等重要时期的学院网络安全保障工作；做好信息化教学环境、教学资源、在线教学等信息化服务教学工作；打造“智慧青工”特色品牌，做好课题研究、成果打造、宣传交流；与信息化龙头企业、高校及科研机构联合成立技术技能服务平台“智慧教育产学研协同创新共同体”。

（责任部门：信息技术中心、各信息化应用平台部门）

24. 严格财务管理

目标任务：建章立制，落实制度约束，完善内控，严守财务纪律，为学院管好家。

工作措施：争取各项专项资金，保证教学、实训、科研和建设等资金投入。努力完成学院四期建设资金任务。完成财政资金预算申报审核、过程控制、事后审计的全程目标管理；继续完善与健全各项财务制度和预算编制与管理办法，加强学院预算内外资金的管理力度。严格执行二级财务管理制度，规范二级学院的创收和激励政策。启用财务软件系统，提高服务管理水平。

（责任部门：财务审计处）

25. 做好招标采购及资产管理工作

目标任务：严格依法依规，按照流程开展招标采购工作。切实做好资产管理工作。

工作措施：推动招标采购制度建设，简化招标采购流程。逐步实现招标采购的制度化、信息化、专业化；制定完善学院的国有资产管理规章制度，做好国有资产处置和年度报告工作。探索完善学院资产管理的信息化工作。完成学院和山东省轻工工程学校的资产交接工作及后期管理工作。

（责任部门：后勤服务中心、各招标采购项目需求部门）

26. 着力强化安全稳定保障

目标任务：以维护校园政治稳定和师生安全为目标，提升校园安全治理水平，推进平安校园建设，维护学校良好的教育教学和生活秩序。

工作措施：做好“三防”建设，提高应急处置能力；充实保卫和安保力量。建立健全隐患排查整改台账及通报制度，修订完善应急预案，加强应急演练工作；加强重点人群管理，加强重要时段及敏感时期的值守和信息收集、报送工作。做好校园周边治理工作，推进警卫室建设和民警入驻学院工作；开展好警校共育活动，开展各类专项安全教育及系列宣传教育活动。加强消防安全检查，每月至少要进行2次消防逃生演练；加强安全管理考核，建立安全管理“一本通”，落实安全管理网格化制度。

（责任部门：安全保卫处、学生服务中心）

27. 优化后勤服务保障

目标任务：牢固树立“以服务促发展”的后勤保障工作理念，以师生满意度为导向，提升后勤服务能力。

工作措施：落实服务理念，提高服务水平。进一步做好多方协调工作，做到全方位督促，着重解决好重点难点问题；进一步做好食堂四篇文章；推动生态文明校园、节约型校园的创建。开展安全生产月、节约校园等一系列活动，做好反浪费行动，建设A级餐厅；加强第三方单位的考核工作。

（责任部门：后勤服务中心）

28. 继续加强办学基本条件建设

目标任务：进一步加强办学基本条件建设，补齐短板，做好绿色校园创建工作，增强可持续发展能力水平。

工作措施：切实加强了对工程建设的管理，做好学术交流中心验收工作；做好绿色校园创建工作，进一步推进合同能源管理，积极协调外协单位，推进学院降低能耗，实现绿色发展。全力做好学院四期规划建设管理工作。

（责任部门：后勤服务中心）

青工职院办公室

2022年3月7日印发
